



รายงาน

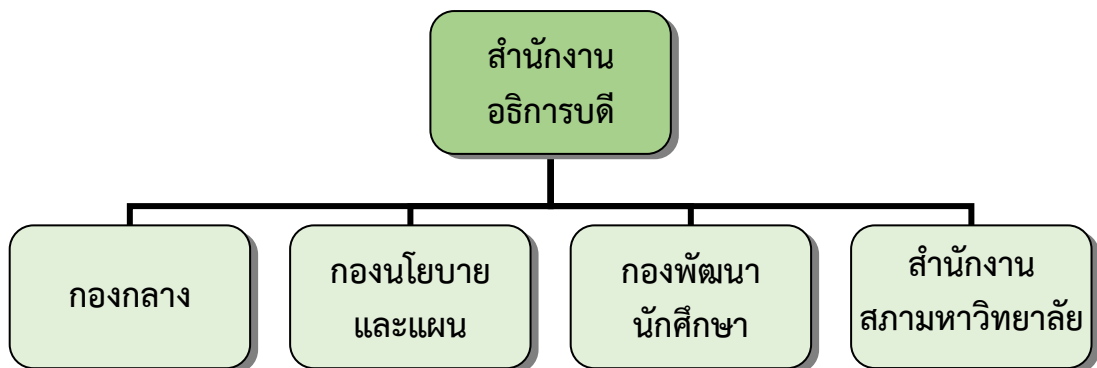
ผลการบริหารงบประมาณ และการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ไตรมาส 3
(1 เมษายน 2565 - 30 มิถุนายน 2565)

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานอธิการบดี



โครงสร้างการบริหารงานหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



บุคลากรสังกัดหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/สาขา	ตำแหน่งงาน	หมายเหตุ
1	นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ	ศศ.บ./การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	หัวหน้า
2	นางสิริมา ตอรบรมย์	บธ.บ./การบริหารทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รองหัวหน้า
3	นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา	ศศ.บ./การจัดการทั่วไป (บัญชี)	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4	
4	นางสาวภลดา ใหม่พูล	ศศ.บ./การจัดการทั่วไป (ทรัพยากรมนุษย์)	นักวิชาการเงินและบัญชี	
5	นางวาสนิ อิศรานูวัฒน์	กจ.ม./การจัดการทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
6	นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา	คม./การศึกษานอกระบบโรงเรียน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
7	นางสาวอรวรรณ โนรี	วท.บ./คหกรรมศาสตร์ทั่วไป	บุคลากร	
8	นางสาวสาวิตรี ผาสุข	บธ.บ./คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

1. การบริหารงบประมาณ

1.1 การบริหารงบประมาณแยกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริง ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	228,457,300.00	211,808,353.31	16,648,946.69	92.71
งบประมาณเงินรายได้	20,845,400.00	12,908,028.99	7,937,371.01	61.92
งบประมาณเงินคงคลัง	-	-	-	-
งบประมาณเงินเบิกแทนกัน	-	-	-	-
งบประมาณเงินกันเหลือมปี (แผ่นดิน)	-	-	-	-
งบประมาณเงินกันเหลือมปี (รายได้)	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	249,302,700.00	224,716,382.30	24,586,317.70	90.14

เกณฑ์การเบิกจ่ายของกระทรวงการคลังซึ่งกำหนดให้มีการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส 1 = 32%

ไตรมาส 2 = 54%

ไตรมาส 3 = 77%

ไตรมาส 4 = 100%

1.2 การบริหารงบประมาณแยกตามประเภทงบประมาณ โครงการ

ประเภทงบประมาณ/โครงการ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริงร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	228,457,300.00	211,808,353.31	16,648,946.69	92.71
1. โครงการรายการบุคลากรภาครัฐ	226,756,500.00	210,992,282.03	15,764,217.97	93.05
2. โครงการค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	1,600,800.00	716,361.28	884,438.72	44.75
3. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความ เป็นเลิศ	100,000.00	99,710.00	290.00	99.71
งบประมาณเงินรายได้	20,845,400.00	12,908,028.99	7,937,371.01	61.92
1. โครงการทุนสนับสนุนการศึกษา	930,000.00	130,800.00	799,200.00	14.06
2. โครงการสมทบกองทุนสวัสดิการ	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	100.00
3. โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน บริหารงานบุคคล	270,000.00	228,129.86	41,870.14	84.49
4. โครงการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัยและคณะ	500,000.00	492,300.00	7,700.00	98.46
5. โครงการพัฒนาบุคลากรกลาง	200,000.00	150,730.00	49,270.00	75.37
6. โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากรเงิน รายได้	16,602,300.00	9,718,269.13	6,884,030.87	58.54
7. โครงการบริหารงานกลางอธิการบดี (ค่าตอบแทนเงินรางวัลในการทำผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย)	21,000.00	21,000.00	0.00	100.00
8. โครงการสนับสนุนการดำเนินการ จัดการศึกษา (ของบประมาณเพิ่ม)	50,000.00	48,400.00	1,600.00	96.80
9. โครงการการจัดการด้านการศึกษา (ของบประมาณเพิ่ม)	272,100.00	118,400.00	153,700.00	43.51
งบประมาณเงินคงคลัง	-	-	-	-
งบประมาณเงินเบิกแทนกัน	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้ยืม (แผ่นดิน)	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้ยืม (รายได้)	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	249,302,700.00	224,716,382.30	24,586,317.70	90.14

หมายเหตุ : 1. มหาวิทยาลัยโอนเงินจากเงินรายได้ลำดับที่ 5 โครงการพัฒนาบุคลากรกลาง ยอดจัดสรรเดิม 200,000 บาท โอนเงินเพื่อจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(1) หน่วยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร
หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุฯ” วันที่ 20 มกราคม 2564 เป็นเงิน 42,000 บาท

(2) หน่วยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรเจาะลึกการทำสัญญาฯ วันที่ 29-30 มกราคม 2564 ณ ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ เป็นเงิน 42,000 บาท

(3) ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมการฝึกปฏิบัติเทคนิคการมัดย้อมฯ วันที่ 28-31 มกราคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก เป็นเงิน 5,430 บาท

(4) หน่วยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ส่งบุคลากรเข้าอบรมสัมมนาทางวิชาการเรื่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาภายหลังผ่อนคลาฯ วันที่ 21-22 มีนาคม 2565 ระบบออนไลน์ เป็นเงิน 7,500 บาท

(5) งานเลขานุการผู้บริหาร ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปราชการของรองอธิการบดีบริหารและทรัพยากร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเงิน 25,100 บาท

(6) หน่วยงานศูนย์บางคล้า ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโสทฤษฎีไฟฟ้า รุ่นที่ 1 (นายบัญชา ปิษฐ์ และนายธชัย ขวัญทอง) เป็นเงิน 11,570 บาท

2. มหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมเงินรายได้ ลำดับที่ 7 โครงการบริหารงานกลางอธิการบดี เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนเงินรางวัลในการทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย เป็นเงิน 21,000 บาท

3. มหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมเงินรายได้ ลำดับที่ 8 โครงการสนับสนุนการดำเนินการจัดการศึกษา เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารงานบุคคล เป็นเงิน 50,000 บาท

4. มหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมเงินรายได้ ลำดับที่ 9 โครงการการจัดการจัดการด้านการศึกษา เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณะ จำนวน 119,400 บาท ค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานฯ จำนวน 12,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารงานบุคคล จำนวน 140,700 บาท รวมทั้งสิ้น 272,100 บาท

2. ข้อมูลนักศึกษา

-

3. ครุภัณฑ์

3.1 รายการครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เฉพาะรายการที่จัดซื้อในปีงบประมาณ 2565 เท่านั้น)

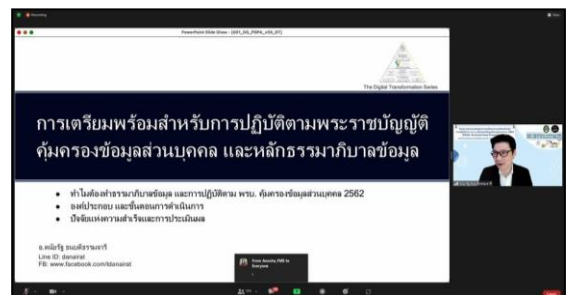
ที่	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้ไป	วัน เดือน ปี ที่ได้มา	รหัสโครงการ
1	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 1 kVA	2 เครื่อง	10,000.00	14 กุมภาพันธ์ 2565	202301080531

สรุปผลงานเด่นในรอบไตรมาส

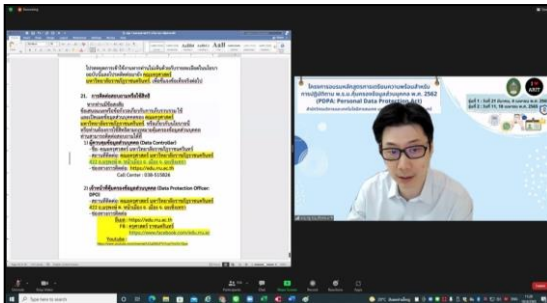
1. หน่วยงานบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ให้เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสรรหาบุคคล “โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG)” ดำเนินการในพื้นที่ 29 ตำบล ได้แก่ ตำบลก้อนแก้ว ตำบลคลองเขื่อน ตำบลบางโรง ตำบลบางเล่า ตำบลคลองตะเกรา ตำบลท่าตะเกียบ ตำบลท่าทองหลวง ตำบลบางคล้า ตำบลบางสวน ตำบลสาวชะโงก ตำบลเสม็ดใต้ ตำบลเสม็ดเหนือ ตำบลหัวไทร ตำบลดอนเกาะกา ตำบลดอนฉิมพลี ตำบลโยธะกา ตำบลพิมพา ตำบลหอมศีล ตำบลสิบเอ็ดศอก ตำบลแปลงยาว ตำบลหนองไม้แก่น ตำบลท่าไข่ ตำบลบางกะไห ตำบลบางแก้ว ตำบลบางขวัญ ตำบลบ้านใหม่ ตำบลวังตะเคียน ตำบลหนามแดง และตำบลหน้าเมือง โดยรับสมัคร 2 ประเภท ได้แก่ บัณฑิตจบใหม่ และประชาชนในพื้นที่ ระยะเวลาการจ้างงาน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงเดือนกันยายน 2565

2. บุคลากรหน่วยงานบริหารงานบุคคลได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อนำความรู้ไปพัฒนางานในหน้าที่ ดังนี้

2.1 เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) สำหรับบุคลากร วันที่ 11 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง

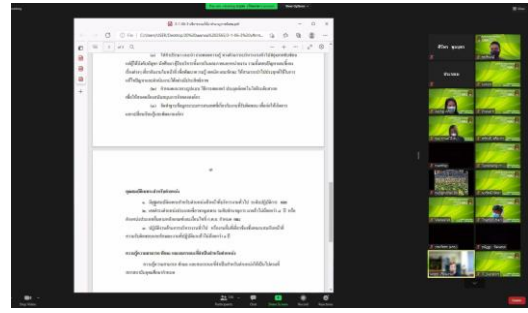
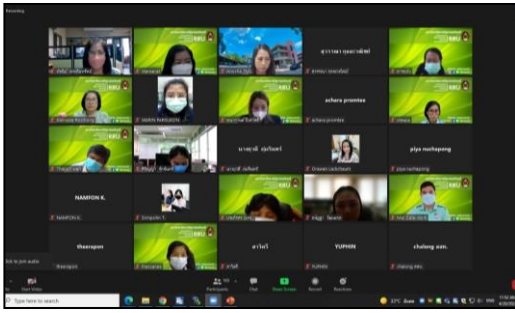


2.2 เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) สำหรับบุคลากร วันที่ 18 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง



2.2 เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักและแบบขอรับบริการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ” วันที่ 20 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ประสานเชิญบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วม และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง นางสาวสิริมา ตอรบรมย์ นางสาวพรรณพัชร์ ม่วงปรีดา นางสาวกลดา ใหม่พล นางวาสนี อิศรานูวัฒน์ นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา นางสาวสาวิตรี ฝาสุข และนางสาวอรวรรณ โนรี





2.3 เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การจัดการประชุมที่มีประสิทธิภาพ” ช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนมิถุนายน 2565 ณ ห้องทองเจ้าฟ้าพัฒน์ ชั้น 4 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสิริมา ตอรบรมย์ และนางสาวอรรณณ โนรี



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ผลการดำเนินงานประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด			ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย
	บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	รวม	
1. การพัฒนาท้องถิ่น				
2. การผลิตและพัฒนาครู				
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา				
4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	1		1	100
รวมทั้งสิ้น	1		1	100

2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลดิบที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
4.8 ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่มีระดับตำแหน่ง ความเชี่ยวชาญสูงขึ้น (QA 5.2.7)	มหาวิทยาลัย ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สำนักวิทยบริการฯ ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคน แห่งอนาคต สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	6.73 (7*100/104)	100	<p>สำนักงานอธิการบดีสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก” รายบุคคลต่อผู้บังคับบัญชาระดับต้น และมีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 7 ราย และอยู่ในกระบวนการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 ราย ดังนี้</p> <p>(1) นางสาวสิริณัฐ ครอบประกอบกิจ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ) วันที่ 14 สิงหาคม 2563</p> <p>(2) นางสาวสุวิมลพร เขตเจริญ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ) วันที่ 26 มิถุนายน 2563</p> <p>(3) นายพงศกร สวัสดิ์มาก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ) วันที่ 26 มิถุนายน 2563</p> <p>(4) นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (บุคลากรชำนาญการ) วันที่ 6 เมษายน 2564</p>	

	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลดิบที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
							<p>(5) นางสาวศิริขวัญ ยิ่งเจริญ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ) วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564</p> <p>(6) นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 21 กันยายน 2564</p> <p>(7) นางวสุนธรา นันทะเสน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 19 กรกฎาคม 2564</p> <p>(8) นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>(9) นางสาวอุมพร ลอประดิษฐ์ อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>(10) นางประภาพรณ ศรีอุทยาน อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>(11) นางธิดาพร ประทุมวี อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	

	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลดิบที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
							<p>(12) นางอโนชา กริณย์ชาคร อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและคณะอนุกรรมการประเมิน</p> <p>(13) นางสาวอรรวรรณ เล็กชะอุม อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและคณะอนุกรรมการประเมิน</p> <p>(14) นางสาวสิริมา ตอรบรมย์ อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและคณะอนุกรรมการประเมิน</p> <p>(15) นางวาสินี อิศรานวัฒน์ อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและคณะอนุกรรมการประเมิน</p> <p>ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีระดับตำแหน่งความเชี่ยวชาญสูงขึ้นบรรลุเป้าหมาย อย่างไรก็ตามก็ดี ในช่วงสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงานอธิการบดีมีการปรับรูปแบบการจัดอบรมเป็นแบบออนไลน์ ตามมาตรการ</p>	

	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลดิบที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
							การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักและแบบขอรับบริการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ” เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565	